



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania*

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03).

VERBALE n.2

In data 26 del mese di novembre dell'anno 2024 alle ore 12:15, giusta nota di convocazione prot. n. 61998 del 08/11/2024 inviata a mezzo P.E.C. e allegata al presente verbale, presso i locali della Direzione Sanitaria dell'edificio 6 piano primo dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", P. "G. Rodolico" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione di valutazione di cui all'art. 9 del "Regolamento per la nomina dei responsabili delle strutture complesse a direzione universitaria", adottato con deliberazione n. 154 del 27/11/2020, rettificata con deliberazione n. 157 del 30/11/2020, nel rispetto del Protocollo d'intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Catania, Decreto Assessoriale n. 263 del 19 marzo 2024, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 17 del 12/04/2024, nominata per lo svolgimento della procedura selettiva relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03).

Con deliberazione n. 2475 del 07/11/2024 è stata nominata la Commissione di valutazione sopra richiamata composta come segue:

- Prof. Leonardo Salviati – Direttore U.O.C. Genetica ed Epidemiologia Clinica presso l'Azienda Ospedale-Università Padova e Professore Ordinario SSD MEDS-01/A (già MED/03) presso l'Università degli Studi di Padova – componente interno individuato dall'Università degli Studi di Catania – Presidente.
- Dott. Lazzara Antonio - Direttore Sanitario A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" Catania – componente di diritto;
- Prof.ssa Silvia Deaglio – Direttore U.O.C. Immunogenetica, Biologia Dei Trapianti presso

l'A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino e Professore Ordinario SSD MEDS-01/A (già MED/03) presso l'Università degli Studi di Torino – componente sorteggiato dall'Università degli Studi di Catania – Componente.

È stato individuato il Segretario della suddetta Commissione, Dott.ssa Costa Graziana Rita – Collaboratore Amministrativo – Professionale – A.O.U.P. “G. Rodolico – San Marco” Catania.

La Commissione di valutazione si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato al candidato con nota prot. n. 61995 del 08/11/2024 trasmessa a mezzo P.E.C., nella quale è stato specificato che lo svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento da parte della Commissione di valutazione del possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 7 del “Regolamento per la nomina dei responsabili delle strutture complesse a direzione universitaria”, adottato con deliberazione n. 154 del 27/11/2020, rettificata con deliberazione n. 157 del 30/11/2020.

La Commissione ribadisce quanto già determinato nel verbale n.1 e precisamente che il punteggio minimo per poter superare il colloquio è pari a 35/50 e che il colloquio concerne gli aspetti relativi alle esperienze professionali – cliniche attinenti all'incarico da svolgere e gli aspetti organizzativi, di direzione e gestionali attinenti all'incarico da svolgere, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda, in stretta corrispondenza al profilo oggettivo e soggettivo individuato all'interno dell'Avviso.

La Commissione, ai fini della valutazione del colloquio, terrà conto dei seguenti fattori di valutazione, con i relativi punteggi massimi attribuibili:

- a) progettualità in rapporto alle capacità professionali del candidato nel Settore Scientifico Disciplinare MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03): punteggio massimo 25 punti;
- b) accertamento delle progettualità in rapporto alle capacità gestionali, organizzative, di direzione e di progettualità del candidato anche in termini di innovatività: punteggio massimo 25 punti.

La Commissione procede, pertanto, a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali (cliniche), sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono quindi predisposti n. 2 gruppi di domande:

- Gruppo A contenente n. 3 domande concernenti gli aspetti relativi alle esperienze tecnico professionali attinenti al Settore Scientifico Disciplinare MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03);
- Gruppo B contenente n. 3 domande concernenti gli aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

L'elenco delle domande appartenenti al Gruppo A ed al Gruppo B viene allegato al presente verbale

(Allegato n. 1), per farne parte integrante.

Le singole domande di ogni singolo gruppo vengono trascritte rispettivamente su n. 3 fogli che vengono inseriti in altrettante buste che vengono sigillate, timbrate e siglate dalla Commissione; le tre buste sigillate del gruppo A e le tre buste sigillate del gruppo B vengono inserite rispettivamente in due buste, una contraddistinta dalla lettera A e una contraddistinta dalla lettera B. Le buste contenenti le domande e le buste grandi contenenti le stesse vengono chiuse, sigillate e siglate dalla Commissione.

Il Candidato dovrà rispondere a due domande, estratte una dalla busta contrassegnata A e una dalla busta contrassegnata B.

Alle ore 12:25, avendo concluso le attività preliminari, si dà avvio alle operazioni per lo svolgimento del colloquio con il candidato ammesso alla selezione come da verbale n. 1.

Il candidato presente, riconosciuto dal Segretario della Commissione presso l'ingresso dell'edificio 6 come riportato nell'allegato n. 2, parte integrante del presente verbale viene accompagnato nei locali della Direzione Sanitaria.

Risulta presente il Candidato:

1. Prof. Corrado Romano.

Alle ore 12:30 la Commissione illustra al candidato le modalità di svolgimento del colloquio.

La Commissione illustra al candidato il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché lo stesso nel corso del colloquio possa esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e proponga soluzioni innovative volte al miglioramento della Struttura, nonché all'integrazione tra didattica, ricerca ed assistenza, sia dal punto di vista clinico, sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

Si comunica al candidato che il colloquio sarà, altresì, diretto ad accertare la progettualità sia in rapporto alle capacità professionali del candidato nel SSD MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03), sia in rapporto alle capacità gestionali, organizzative, di direzione, nonché in termini di innovatività.

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Al candidato è comunicato che il colloquio è aperto al pubblico.

A questo punto si procede all'estrazione delle domande oggetto del colloquio.

Il candidato Prof. Corrado Romano procede al sorteggio delle domande, consegnando al segretario la busta selezionata dal gruppo A e dal gruppo B. Sulle buste selezionate il segretario appone la dicitura "busta estratta" e il Candidato, senza aprirle e senza leggerne il contenuto, su ognuna di esse appone la propria firma. Lo stesso viene fatto con le buste non estratte, su ognuna delle quali il segretario

appone la dicitura “busta non estratta”.

Si procede all’apertura delle buste non estratte; il Candidato ed i Componenti della Commissione firmano i singoli fogli contenenti gli argomenti non estratti e il segretario appone la dicitura “argomento non estratto”. Il Direttore Sanitario legge al candidato le domande non estratte, le quali vengono riportate di seguito:

- Domanda non estratta del Gruppo A: 1. Approccio diagnostico ai disturbi del neurosviluppo;
- Domanda non estratta del Gruppo A: 2. Caratteristiche generali delle RASopatie;
- Domanda non estratta del Gruppo B: 1. Il Rischio Clinico;
- Domanda non estratta del Gruppo B: 3. Rapporti con il territorio – percorsi diagnostico terapeutici.

Vengono, quindi, lette al Candidato Prof. Corrado Romano le domande estratte che si allegano al presente verbale e vengono di seguito riportate:

- Domanda estratta del Gruppo A: 3. L’approccio non direttivo nella consulenza genetica;
- Domanda estratta del Gruppo B: 2. La contrattazione di budget.

Il Candidato ed i Componenti della Commissione firmano i singoli fogli contenenti gli argomenti estratti.

Il candidato Prof. Corrado Romano procede, quindi, ad argomentare in merito alla domanda estratta del gruppo A e successivamente alla domanda estratta del gruppo B.

Alle ore 13:00, completata la trattazione e conclusosi il colloquio il candidato Prof. Corrado Romano lascia la stanza.

La Commissione prende atto che il Candidato ha superato con esito positivo il colloquio e pertanto lo dichiara idoneo.

La Commissione sulla base delle valutazioni effettuate in riferimento ai criteri di cui al verbale n. 1 e riportate nella scheda analitica (Allegato n.3), procede con la redazione della scheda di valutazione del colloquio del Candidato (Allegato n. 4) il cui esito è di seguito riportato, come analiticamente individuato nella scheda punteggiato e di seguito indicato:

Cognome e Nome	Punteggio Colloquio
Prof. Romano Corrado	48/50

Il risultato complessivo come sopra indicato viene riportato nella tabella che costituisce l’allegato n. 5 al presente verbale quale parte integrante dello stesso e viene esposta nei locali dell’Azienda. Si riporta, quindi, la valutazione del Candidato presente al colloquio così come risultante dalla

sommatoria dei punteggi conseguiti dallo stesso nelle due macro aree:

Cognome e Nome	Punteggio totale Macro area - curriculum	Punteggio Macro area - colloquio	Punteggio Totale
Prof. Romano Corrado	45/50	48/50	93/100

A conclusione dei lavori la Commissione, sulla scorta dei punteggi attribuiti al Candidato idoneo per la Macro Area - Curriculum e per la Macro Area – Colloquio, come sopra riportati, redige una relazione sintetica riepilogativa, parte integrante del presente verbale (Allegato n. 6) contenente gli esiti della procedura e il nominativo del Candidato risultato idoneo sulla base dei punteggi attribuiti da proporre al Direttore Generale.

Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere, per mezzo del segretario, al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza tutti gli atti della selezione nonché la relazione riepilogativa e l'indicazione del nominativo del Candidato idoneo.

La seduta viene chiusa alle ore 13:30.

Del che si è redatto il presente verbale, composto di n. 5 pagine, n. 6 allegati, le domande non estratte e le domande estratte, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Leonardi Salviati

I COMPONENTI

F.to Prof.ssa Silvia Deaglio

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane

Selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MED/03 Genetica Medica.

QUESITI

GRUPPO A

aspetti relativi alle esperienze tecnico professionali attinenti al Settore Scientifico Disciplinare MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03)

- 1. Approccio diagnostico ai disturbi del neurosviluppo;**
- 2. Caratteristiche generali delle RASopatie;**
- 3. L'approccio non direttivo nella consulenza genetica.**

GRUPPO B

aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere

- 1. Il Rischio Clinico;**
- 2. La Contrattazione di budget;**
- 3. Rapporti con il territorio – percorsi diagnostico terapeutici.**

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Leonardi Salviati

I COMPONENTI

F.to Prof.ssa Silvia Deaglio

F.to Dott. Antonio Lazzara

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania

Allegato n.2 al Verbale n. 2 del 26/11/2024

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03). Riconoscimento candidato.

Cognome e Nome	Data di nascita	Documento di riconoscimento	Firma
Prof. Romano Corrado	Avola (SR), 22/11/1957	omissis	F.to Romano Corrado

Catania, 26/11/2024

Il Segretario della Commissione
F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03).
Griglia di valutazione Candidato.**

Macro area - colloquio - foglio di lavoro del 26/11/2024.

Candidato	Progettualità in rapporto alle capacità professionali del candidato nel Settore Scientifico Disciplinare MED/03 - Genetica Medica (punteggio massimo 25)	Accertamento delle progettualità in rapporto alle capacità gestionali, organizzative, di direzione e di progettualità del candidato anche in termini di innovatività (punteggio massimo 25)	Punteggio ottenuto in 50esimi
Prof. Corrado Romano	24/25	24/25	48/50

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Leonardi Salviati

I COMPONENTI

F.to Prof.ssa Silvia Deaglio

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03).

Scheda colloquio

Prof. Romano Corrado, nato a Avola (SR) il 22/11/1957

Domanda A: 3. L'approccio non direttivo nella consulenza genetica;

Domanda B: 2. La contrattazione di budget.

In rapporto al quesito tecnico professionale (gruppo A) estratto il candidato dimostra una buona conoscenza dell'argomento coerente con il curriculum e la casistica prodotta.

Con riferimento al quesito organizzativo-gestionale (gruppo B) il candidato risulta orientato in maniera più che sufficiente. Il medesimo fa riferimento al processo di budgeting ed al sistema degli obiettivi.

PUNTI: 48/50

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Leonardi Salviati

I COMPONENTI

F.to Prof.ssa Silvia Deaglio

F.to Dott. Antonio Lazzara

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco"
Catania*

Allegato 5 al Verbale n. 2 del 26/11/2024

**Selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico quinquennale di
Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MED/03
Genetica Medica.**

Valutazione Macro area - colloquio

Cognome e Nome	Punteggio totale Macro area - colloquio
Prof. Romano Corrado	48/50

Il Presidente della Commissione
F.to Prof. Leonardi Salviati

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane

Al Direttore Generale
Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
“G. Rodolico – San Marco” Catania

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03),
indetta con deliberazione n. 854 del 11/04/2024.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 2475 del 07/11/2024 e composta come segue:

- Presidente - Prof. Leonardo Salviati – Direttore U.O.C. Genetica ed Epidemiologia Clinica presso l’Azienda Ospedale-Università Padova e Professore Ordinario SSD MEDS-01/A (già MED/03) presso l’Università degli Studi di Padova – componente interno individuato dall’Università degli Studi di Catania;
- Componente - Prof.ssa Silvia Deaglio – Direttore U.O.C. Immunogenetica, Biologia Dei Trapianti presso l’A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino e Professore Ordinario SSD MEDS-01/A (già MED/03) presso l’Università degli Studi di Torino – componente sorteggiato dall’Università degli Studi di Catania.
- Componente di diritto - Dott. Lazzara Antonio - Direttore Sanitario A.O.U.P. “G. Rodolico – San Marco” Catania – Componente di diritto;
- Segretario verbalizzante, Dott.ssa Graziana Rita Costa - Collaboratore Amministrativo Cat. D. AOUP “G. Rodolico – San Marco”

si è insediata il 26/11/2024 presso la sala riunioni dell’Edificio 6 piano terzo dell’AOUP “G. Rodolico – San Marco” – Via S. Sofia, 78 – Catania, per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03).

Lo stesso giorno la Commissione ha acquisito la seguente documentazione:

- la normativa legislativa, le direttive regionali e il Regolamento aziendale che regolano la procedura di che trattasi;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti della Commissione di valutazione e ai candidati prima del colloquio.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

- curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);
- colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l’idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello

riportato nel colloquio.

Dopo aver provveduto a determinare i criteri di valutazione della Macro area – Curriculum e della Macro area – Colloquio ha acquisito la documentazione prodotta dal candidato e presente agli atti della procedura selettiva.

La Commissione ha provveduto a verificare il possesso da parte del candidato dei requisiti di ammissione alla procedura e lo ha conseguentemente ammesso come da verbale n. 1.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione definiti come da verbale n.1, procedendo alla valutazione dei titoli attinenti ai profili oggettivo e soggettivo oggetto della selezione di che trattasi e prodotti dal candidato in originale o autocertificati. Nella stessa giornata del 26/11/2024 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva, dando luogo allo svolgimento del colloquio, così come dettagliatamente esposto nel verbale n. 2.

Al colloquio si è presentato il candidato di seguito indicato:

1. Prof. Corrado Romano.

La Commissione ha svolto il colloquio in un clima sereno e partecipativo sia nella fase introduttiva sia con il candidato. Durante il colloquio sono state poste al candidato le due domande estratte e sono state approfonditamente affrontate le tematiche scaturenti dall'uno e dall'altro quesito, sia sotto l'aspetto clinico – professionale sia sotto l'aspetto organizzativo – gestionale.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato il punteggio attribuito per il curriculum e per il colloquio come di seguito riportato e indicato nel verbale n. 2:

Cognome e Nome	Punteggio Macro area - curriculum	Punteggio Macro area - colloquio	Punteggio Totale
Prof. Romano Corrado	45/50	48/50	93/100

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale, ai sensi del bando di concorso della presente procedura, la presente relazione sintetica riepilogativa e l'elenco contenente la proposta del candidato idoneo predisposta così come previsto dal bando stesso.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Leonardi Salviati

I COMPONENTI

F.to Prof.ssa Silvia Deaglio

F.to Dott. Antonio Lazzara

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane

Procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03), indetta con deliberazione n. 854 del 11/04/2024.

Proposta al Direttore Generale

In relazione alla procedura di che trattasi, il Candidato risultato idoneo, il quale ha conseguito il migliore punteggio, che costituisce la proposta viene di seguito indicato:

1. Prof. Romano Corrado, punteggio totale 93/100.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Leonardi Salviati

I COMPONENTI

F.to Prof.ssa Silvia Deaglio

F.to Dott. Antonio Lazzara

Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane